



COMUNE DI ZIANO DI FIEMME

PROVINCIA DI TRENTO

Piazza Italia n. 7

C.A.P. 38030 .Tel. (0462) 571122 Fax. 571650

Cod. Fisc: e P. I.V.A. 00159270222

www.comune.ziano.tn.it



OGGETTO: Indizione di concorso interamente riservato a personale dipendente per esami per la progressione verticale nell'ambito della cat. B, dal livello base al livello evoluto – servizio tecnico. Approvazione del bando.

DETERMINAZIONE N. 188/2024 R.G. (REGISTRO GENERALE)

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì NOVE del mese di APRILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Premesso che Il Consiglio comunale con deliberazione n. 17 dd. 11.07.2017 ha approvato la dotazione del personale per categoria, dotazione che complessivamente prevede n. 17 posti;

dato atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 58 del 23.12.2021 ha modificato da ultimo l'organigramma comunale, al fine di adeguarlo alle varie necessità che nel corso del tempo si sono manifestate;

rilevato che l'organigramma comunale prevede attualmente il seguente posto in organico:

SERVIZIO: TECNICO

FIGURA PROFESSIONALE: OPERAIO SPECIALIZZATO (in dotazione organica come "qualificato")

CATEGORIA: B – EVOLUTO;

dato atto che tale figura, ai sensi delle declaratorie della categoria B-evoluto, corrisponde a contenuti lavorativi che presuppongono la maturazione di competenze derivanti da crescente specializzazione ed esperienza professionale;

dato atto che, considerando che la dotazione di operai impiegati al Comune di Ziano ammonta a n. 4 figure, tutte attualmente in categoria B-base, a cui vengono affiancati gli operai stagionali (ove assunti) ed i sempre più numerosi LPU per cui si rende ormai non ulteriormente procrastinabile la preposizione di tale figura al Servizio Tecnico, cui affidare compiti di coordinamento del gruppo;

considerato, riguardo alle specifiche esigenze di professionalità richieste nell'ambito del Servizio, che la selezione interna garantisce maggiormente l'ente circa l'effettiva acquisizione di capacità tecnico-specialistiche necessarie per la copertura del posto di operaio specializzato;

preso atto che l'Amministrazione ha pertanto valutato, nella seduta dd. 28.11.2023 al punto n. 20, di bandire una procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 15 del dell'Accordo 20.04.2007, come da ultimo modificato dall'art. 166 del CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018, autorizzando il Segretario a procedere in tale senso.

dato atto che con nota 1815/prot. dd. 02.04.2024 è stata avviata la procedura di "Informazione preventiva ex art. 9 comma 2 lett. o) del CCPL 2016/2018 – per attivazione procedura di progressione verticale all'interno delle categorie", trasmessa alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel territorio provinciale e dato atto che entro il termine previsto contrattualmente non sono pervenute osservazioni o richieste di attivazione della concertazione.

visto l'art. 96 co. 5 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della

Regione Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 2/2018 “Nei comuni della provincia di Trento le progressioni economiche all’interno della stessa categoria, da effettuarsi mediante le procedure selettive previste dalla contrattazione collettiva, tengono conto della valutazione e del merito”;

precisato che trattandosi di progressione all’interno della categoria, le stesse hanno natura di “progressione economica” e pertanto non si applica l’obbligo di esperire un concorso esterno per ogni concorso interno, come si evince dal dettato degli art. 15 e 16 dell’Accordo relativo all’ordinamento professionale dd. 20.4.2007 e ss.mm.-.

dato atto che pertanto è ragionevole sostenere che una selezione per il passaggio dal livello base all’evoluto non ricade nell’obbligo del concorso anche esterno;

visto il protocollo d’intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021, ed in particolar modo il paragrafo 8 in materia di personale nonché il protocollo d’intesa in materia di finanza locale per il 2023, sottoscritto in data 28.11.2022, e in particolare il paragrafo 6 relativo alla disciplina del personale dei Comuni;

Vista la L.P. 27.12.2010 n. 27, concernente “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2011 e pluriennale 2011-2013 della Provincia autonoma di Trento (legge finanziaria provinciale 2011)”, ed in particolare l’articolo 8;

evidenziato che l’allegato A) alla deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 726/2023, concernente la disciplina per l’assunzione di personale dipendente dei Comuni, stabilisce che le assunzioni del personale delle categorie diverse dalla figura segretarile sono consentite a tutti i Comuni purché il volume complessivo della spesa del personale dell’anno di assunzione non superi quella del 2019, salvo quanto ivi specificato;

verificato che l’ente dispone delle risorse per finanziare la progressione in argomento, in relazione al rispetto dei limiti di spesa del personale (riferimento spesa personale anno 2019) ed alla deliberazione della Giunta provinciale n 726/2023;

dato atto di procedere all’indizione di prova selettiva interna per esami per la progressione verticale nell’ambito della cat. B, dal livello base al livello evoluto, figura Operaio specializzato – coordinatore della;

visto l’avviso di selezione interna, allegato sub A) alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale sono previsti i requisiti necessari per partecipare alla selezione e che contestualmente si approva;

dato atto che agli oneri derivanti dalla procedura di progressione verticale in parola potrà essere fatto fronte mediante risorse ordinarie e ricorrenti del bilancio comunale;

vista L.R. 03.05.2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige” e ss.mm.;

visto lo Statuto del Comune di Ziano di Fiemme, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 dd. 04.06.2007 e ss.mm..;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Ziano di Fiemme approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 dd. 31.01.2001 e successive modificazioni;

visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 e ss.mm..

visto il Bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 dd. 21.02.2023 e ss.mm..

Visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 dd. 31.01.2001.

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 dd. 23.01.2024 a mezzo della quale è stato approvato l’atto programmatico e di indirizzo relativo al triennio 2024-2026 con individuazione dei responsabili di servizio e con contestuale assegnazione agli stessi degli interventi e delle risorse, a mezzo del quale sono altresì stati puntualmente individuati, ai sensi dell’art. 126 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 03.05.2018, n. 2, gli atti devoluti alla competenza dei singoli. ritenuto che il presente atto rientri nella competenza di gestione affidatagli dalla Giunta comunale;

DETERMINA

1. di indire un concorso interamente riservato al personale dipendente per esami per la progressione verticale dalla categoria B, livello base alla categoria B livello evoluto, al fine di coprire il seguente n. 1 posto in organico:
SERVIZIO: TECNICO
FIGURA PROFESSIONALE: OPERAIO SPECIALIZZATO (in dotazione organica come “qualificato”)
CATEGORIA: B – EVOLUTO;
2. di approvare il bando di concorso; nello schema allegato sub A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il bando di concorso riservato a personale dipendente verrà pubblicato all’Albo comunale per 30 giorni e sarà comunicato ai dipendenti comunali con circolare;
4. di dare atto altresì che agli oneri derivanti dalla procedura di progressione verticale si farà fronte mediante risorse ordinarie e ricorrenti del bilancio di previsione;
5. di dare atto che, ai sensi dell’art. 15, comma 7 dell’Accordo provinciale stralcio relativo al secondo biennio economico 2006-2007 e disposizioni urgenti di modifica del CCPL 2002-2005 del personale comparto autonomie locali del 20.04.2007, come modificato dal CCPL 2006-2009 dd. 22.09.2008, l’inquadramento degli aventi diritto al livello superiore avviene mediante trasformazione dei posti occupati nella dotazione complessiva di personale e che a ciò si darà attuazione con successivo provvedimento;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell’art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. ed ii., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dr.ssa Luisa Degiampietro)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell’art. 5 comma 2 del regolamento di contabilità e si trasmette la presente determinazione alla Segreteria comunale per l’inserimento nella raccolta ufficiale delle determinazioni e per la pubblicazione.

Ziano di Fiemme, 09.04.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
RAG. PAMELA CAVADA